

Số: /BHXH-QLT
V/v thực hiện mức lương tối thiểu vùng
đóng BHXH, BHYT, BHTN năm 2019

Phú Yên, ngày tháng 12 năm 2018

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh Phú Yên.

Căn cứ Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (gọi tắt Nghị định số 157/2018/NĐ-CP).

Bảo hiểm xã hội tỉnh Phú Yên thông báo tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 157/2018/NĐ-CP để làm căn cứ đóng Bảo hiểm xã hội (BHXH), Bảo hiểm y tế (BHYT), Bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), Bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN) đối với các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Yên thực hiện kể từ ngày 01/01/2019 như sau:

I. Mức lương tối thiểu vùng

Mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định số 157/2018/NĐ-CP, cụ thể:

1. Mức **3.250.000** đồng/tháng, áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng III gồm: Thành phố Tuy Hòa, Thị xã Sông Cầu và Huyện Đông Hòa.

2. Mức **2.920.000** đồng/tháng, áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc vùng IV các huyện còn lại: Đồng Xuân, Tuy An, Sơn Hòa, Sông Hinh, Phú Hòa và Tây Hòa.

II. Một số Lưu ý:

1. Mức tiền lương, tiền công tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động kể từ ngày 01/01/2019 nêu tại Mục I là mức thấp nhất làm cơ sở để các đơn vị, doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương đối với lao động chưa qua đào tạo, làm việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời gian làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận.

2. Đối với công việc đòi hỏi người lao động phải qua học nghề, đào tạo nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc lao động tự học nghề) thì mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng (cụ thể địa bàn vùng III là: **3.477.500 đồng/tháng**, vùng IV là: **3.124.400 đồng/tháng**).

3. Đối với lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN phải cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường.

4. Trường hợp mức tiền lương, tiền công của người lao động đóng BHXH cao hơn hai mươi tháng lương tối thiểu vùng thì mức tiền lương, tiền công tháng đóng BHXH, BHYT, BHTN, thực hiện như sau:

- Mức tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT, BHTNLD-BNN bắt buộc đóng bằng hai mươi tháng lương cơ sở.

- Mức tiền lương tháng đóng BHTN bằng hai mươi tháng lương tối thiểu vùng.

Để đảm bảo quyền lợi của người lao động, đề nghị các đơn vị sử dụng lao động rà soát lại mức tiền lương tối thiểu trong tháng, bảng lương đơn vị đã đăng ký với cơ quan quản lý lao động địa phương để điều chỉnh lại cho phù hợp theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đã nêu ở trên. Đồng thời, tiến hành lập hồ sơ đối chiếu, điều chỉnh tăng, giảm lao động, quỹ tiền lương trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD-BNN kịp thời với cơ quan BHXH.

Bảo hiểm xã hội tỉnh Phú Yên đề nghị các đơn vị sử dụng lao động phối hợp thực hiện đúng quy định của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Bảo hiểm xã hội tỉnh hoặc Bảo hiểm xã hội các huyện, thị xã, thành phố để được hướng dẫn cụ thể./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Sở Tài chính;
 - Sở LĐ-TB &XH;
 - UBND các huyện, TX, TP;
 - Lãnh đạo BHXH tỉnh (báo cáo);
 - Các Phòng NV BHXH tỉnh (th/hiện);
 - BHXH các huyện, TX, TP (th/hiện);
 - Lưu: VT, QLT.
- } (P/h chỉ đạo)

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phan Ngọc Luận