

**BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM**  
**BẢO HIỂM XÃ HỘI TỈNH PHÚ YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **640**/BHXH-PT

V/v thông báo mức lãi suất trốn đóng, chậm  
nộp tiền BHXH, BHYT và mức lương tối  
thiểu vùng năm 2016

Phú Yên, ngày **08** tháng 11 năm 2015

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sử dụng lao động  
trên địa bàn tỉnh Phú Yên.

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 ngày 20/11/2014; Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật BHXH về Bảo hiểm xã hội bắt buộc;

Căn cứ Luật bảo hiểm y tế số 25/2008/QH12 ngày 14 tháng 11 năm 2008; Luật số 46/2014/QH13 ngày 13/6/2014 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật bảo hiểm y tế; Nghị định số 105/2014/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật bảo hiểm y tế;

Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 05 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương;

Căn cứ Nghị định số 122/2015/NĐ-CP ngày 14/11/2015 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, liên hiệp hợp tác xã, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động (gọi tắt Nghị định số 122/2015/NĐ-CP).

Bảo hiểm xã hội tỉnh Phú Yên thông báo việc thực hiện tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 122/2015/NĐ-CP và mức lãi suất chậm nộp BHXH, BHYT, BHTN đối với các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Yên, kể từ ngày 01/01/2016 như sau:

**1. Mức lãi suất trốn đóng, chậm nộp tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN:**

Theo quy định tại Khoản 3 Điều 122 của Luật BHXH và Khoản 3 Điều 49 Luật BHYT sửa đổi, bổ sung; Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trốn đóng, chậm nộp tiền BHXH, BHYT, BHTN từ 30 ngày trở lên thì ngoài việc phải đóng đủ số tiền chưa đóng, chậm đóng và bị xử lý theo quy định của pháp luật, còn phải nộp số tiền lãi tính trên số tiền, thời gian chậm đóng, cụ thể:

- Đối với BHXH bắt buộc, BH thất nghiệp thì tính bằng 02 lần mức lãi suất đầu tư quỹ BHXH bình quân năm trước liền kề do BHXH Việt Nam công bố.

- Đối với BHYT thì tính bằng 02 lần lãi suất liên ngân hàng do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam công bố tại thời điểm tính lãi.

**2. Về tiền lương tối thiểu vùng: Áp dụng đối các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Phú Yên, từ ngày 01/01/2016 như sau:**

- Mức 2.700.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc Thành phố Tuy Hòa, Thị xã Sông Cầu và huyện Đông Hòa- địa bàn thuộc vùng III.

- Mức 2.400.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thuộc các huyện còn lại (Đông Xuân, Tuy An, Sơn Hòa, Sông Hinh, Phú Hòa và Tây Hòa - địa bàn thuộc vùng IV).

Lưu ý: Mức tiền lương, tiền công tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động kể từ ngày 01/01/2016, phải đảm bảo:

+ Đối với lao động chưa qua đào tạo làm việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời gian làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận thì mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng (địa bàn vùng III là: 2.700.000 đồng/tháng và vùng IV là: 2.400.000 đồng/tháng).

+ Đối với lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc lao động tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua đào tạo nghề) thì mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng (địa bàn vùng III là: 2.889.000 đồng/tháng và vùng IV là: 2.568.000 đồng/tháng).

+ Đối với lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại thì mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN phải cao hơn ít nhất bằng 5% so với mức lương của nghề, công việc có điều kiện lao động bình thường.

Trường hợp mức tiền lương, tiền công của người lao động đóng BHXH, BHYT mà cao hơn hai mươi tháng lương cơ sở thì mức tiền lương, tiền công tháng đóng BHXH, BHYT bằng hai mươi tháng lương cơ sở tại thời điểm trích nộp.

3. Để đảm bảo quyền lợi của người lao động, đề nghị các đơn vị sử dụng lao động rà soát tiền lương tối thiểu trong thang, bảng lương mà đơn vị đã đăng ký với cơ quan quản lý lao động địa phương để điều chỉnh lại cho phù hợp, theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đã nêu ở trên. Đồng thời, tiến hành lập hồ sơ đối chiếu, điều chỉnh kịp thời với cơ quan BHXH các biến động về tiền lương tăng, giảm lao động và thực hiện trích nộp BHXH, BHYT, BHTN đúng theo quy định.

BHXH các huyện, thị xã, Thành phố có trách nhiệm sao gửi công văn này đến các đơn vị sử dụng lao động theo phân cấp thu, đồng thời chỉ đạo cán bộ nghiệp vụ phối hợp với đơn vị thực hiện đối chiếu, điều chỉnh thu đúng theo quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc phản ảnh kịp thời về Bảo hiểm xã hội tỉnh để xem xét giải quyết.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Các Sở LĐ-TB &XH, Y Tế;
- UBND các huyện, TX, TP; } (P/h chỉ đạo)
- Lãnh đạo BHXH tỉnh;
- Các Phòng NV BHXH tỉnh;
- BHXH các huyện, TX, TP;
- Lưu: VT,PT.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Hồ Phương**